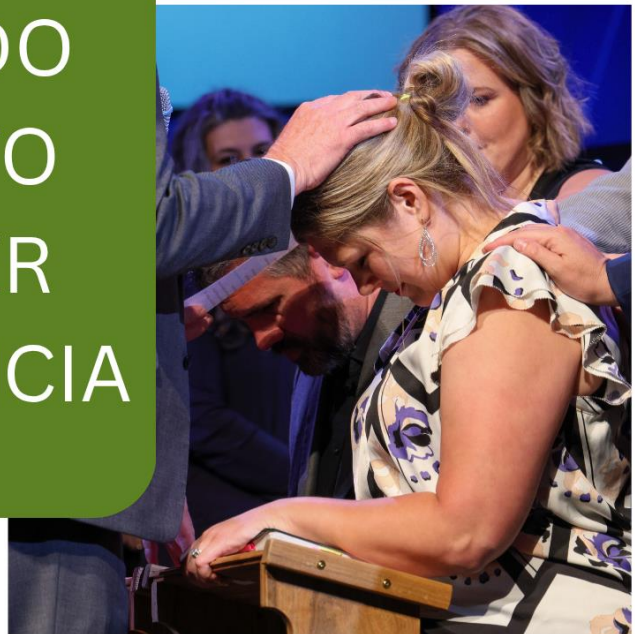




Manual de Desarrollo Ministerial

CONTENIDO
CONTEXTO
CARÁCTER
COMPETENCIA



Nombre del candidato:

Introducción

Bienvenido al Manual de desarrollo del ministerio. Este recurso está diseñado para ayudarlo a crecer en el contenido, el contexto, el carácter y la competencia a medida que avanza de una licencia local a una de distrito, a través del Año de la mentoría y hacia la ordenación.

Proporciona las expectativas principales, las preguntas y los temas que encontrará en sus entrevistas. Al mismo tiempo, el contexto de su ministerio local seguirá dando forma a las habilidades prácticas que aprende en el terreno.

Para los candidatos de licencia distrital

Este manual existe para ayudarlo a tener éxito. Describe las expectativas, las preguntas y los temas que se encontrarán en cada nivel de la entrevista. Debido a que este recurso siempre está disponible para usted, nunca debería haber una razón para llegar sin preparación. Revise las preguntas, estudie los temas, practique sus respuestas y **ore por sus respuestas**. Cuanto más se involucre con este material, más profundas se profundizarán su confianza y claridad. Las Escrituras deben ser el fundamento de sus respuestas. No necesita citas exactas, sino que debe poder parafrasear con precisión y demostrar la comprensión del pasaje (por ejemplo: "En Romanos, Pablo nos enseña a no conformarnos al mundo, sino a dejar que Cristo renueve nuestras mentes").

Durante el Año de la Mentoría y el año de ordenación, se puede hacer cualquier pregunta en este manual, no solo las marcadas para su nivel. Para ese punto, se espera que demuestre una comprensión madura de las Escrituras, la doctrina, el liderazgo y la formación espiritual personal.

Este viaje está destinado a darle forma, no solo informarlo. Infórmate. Pida ayuda. Deje que Dios forme su corazón y su mente para el ministerio. Estamos aquí para viajar con usted.

A los entrevistadores

Las preguntas en cada nivel son su punto de partida. Siempre comience con la pregunta básica, luego presione más profundamente según sea necesario para la claridad, el apoyo de las Escrituras o la aplicación práctica. Por favor, evite preguntas con múltiples partes. Pregunte de manera individual, permita que el candidato responda y luego pase al siguiente. Esto mantiene la entrevista transparente, justa y accesible en un entorno ya lleno de nervios. Las preguntas audaces son las que deben hacerse primero y las demás, según el tiempo lo permita o las conversaciones se mueven en esa dirección.

Su papel es guiar, discernir, alentar y defender nuestros estándares compartidos. Sea consistente, amable y meticuloso. Comparta comentarios con honestidad y busque lo mejor para el individuo y la iglesia.

Nuestro objetivo compartido

Estamos emocionados de caminar con usted en este viaje. El desarrollo del ministerio es un privilegio y una responsabilidad. Este manual ayuda a garantizar que cada candidato reciba apoyo, desafío y preparado a medida que sigue el llamado de Dios. Que el Espíritu Santo lo guíe, lo fortalezca y lo haga crecer en cada paso de este proceso.

Entrevista de licencia distrital de Nivel Uno

Por favor, tenga en cuenta las fortalezas y debilidades de las respuestas del candidato.
Fomentar el uso de las Escrituras donde corresponda.

Coloque la fecha de hoy al comienzo de cada una de sus notas.

Describa su llamado al ministerio vocacional y cómo se ha afirmado ese llamado. (5-6 minutos).

Comparta su testimonio de salvación y santificación. (5-6 minutos)

¿Por qué está buscando la ordenación dentro de la Iglesia del Nazareno? ¿Cómo siente que Dios lo está equipando para el ministerio pastoral?

¿Qué prácticas espirituales (medios de gracia) mantienen su relación con Jesús creciendo fuerte?

¿Qué le ha estado enseñando Dios últimamente a través de sus prácticas espirituales?

¿Cómo describiría su sábado típico? ¿Con qué frecuencia practica un sábado de 24 horas?

¿Por qué es esencial que aquellos que buscan la ordenación sean fieles en su mayordomía personal (física y financiera)? ¿Cómo lo ha estado guiando y haciendo crecer en estas áreas?

¿Nos dará la historia de Dios a través de las Escrituras, enfocándose en la obra redentora de Dios? (6-8 minutos)

¿Qué grupos ha liderado y cómo ha visto a Dios usarlo para guiar a las personas a una relación más profunda con Jesucristo?

¿Cómo explicaría el Evangelio a alguien y lo guiaría hacia la decisión de seguir a Jesucristo? (incluir referencias a las Escrituras)

Artículo 1: ¿Qué creen los nazarenos (y usted) sobre Dios?

Artículo 2: ¿Qué creen los nazarenos (y usted) sobre Jesús?

Artículo 3: Describa la obra del Espíritu Santo en nuestras vidas.

Artículo 4: ¿Qué creen los nazarenos (y usted) sobre las Escrituras? Describa las formas en que esto puede diferir de otras tradiciones/denominaciones.

¿Quién lo ha estado apoyando y mentorando como líder en el año pasado? ¿Cómo has crecido?

De acuerdo con el Manual, pedimos a nuestros miembros que se abstengan del alcohol. ¿Qué le diría a alguien que le preguntara por qué?

¿Cómo explicamos la teología de las mujeres en el ministerio de la Iglesia del Nazareno?

Pacto de la conducta cristiana: Describa la relación entre la santidad, la justicia y la identificación con los pobres como se ve en las Escrituras.

Equipo entrevistador: Por favor, verifique si el candidato ha articulado un llamado al ministerio vocacional, la salvación, la santificación y la historia redentora de Dios.

Llamado al ministerio vocacional
Salvación (con las Escrituras)
Santificación (con las Escrituras)
Historia de Dios en la Biblia

Por favor, tenga en cuenta cualquier cosa más que sea útil para el equipo de entrevistas del próximo año.

Recomendación de licencia distrital de nivel 1

Recomendamos encarecidamente una licencia distrital.

Recomendamos una licencia distrital con las siguientes preocupaciones:

Notas:

Y el candidato debe repetir este nivel el próximo año.

No recomendamos una licencia distrital en este momento.

Objetivos de crecimiento: por favor, registre los objetivos del candidato para el próximo año.

Firmas electrónicas del equipo de entrevistas

Fecha:

Nombre:

Nombre:

Nombre:

Entrevista de licencia distrital de nivel 2

Por favor, tenga en cuenta las fortalezas y debilidades de las respuestas del candidato. Fomentar el uso de las Escrituras donde corresponda. Los candidatos deben mostrar un crecimiento en su aplicación de las Escrituras.

Escriba la fecha de hoy al comienzo de cada una de sus notas.

Pase tiempo a discutir las áreas de crecimiento identificadas del año anterior. ¿Cómo ha crecido como líder este año?

¿Qué cursos tomó el año pasado? ¿Qué es algo que se destacó para usted en sus clases que le ha ayudado a crecer?

¿Cómo ha estado administrando su propia salud personal? (dieta, ejercicio, familia, sábado)
¿Qué lo motiva a ser disciplinado en estas áreas? ¿Qué ayuda necesita?

¿Qué capacitación ha tenido para los informes obligatorios? ¿Cómo sabe cuándo debe hacer un informe obligatorio?

¿Cuál es la visión para hacer discipulado en su iglesia local? ¿Cómo participa?

Cuéntenos sobre alguien a quien usted ha llevado a tener una relación con Jesús y cómo le ha discipulado personalmente este año.

Pacto del carácter cristiano: ¿Cómo explicaría el diezmo como un principio bíblico de mayordomía cristiana a una clase de miembros?

Pacto del carácter cristiano: ¿Qué significa tomar el nombre de Dios en vano?

Artículo 5: Explique lo que se quiere decir por pecado "original" y "personal".

Artículo 6: Un miembro de su pequeño grupo menciona que están luchando por entender por qué Jesús tuvo que morir en la cruz. ¿Cómo podría explicarles la obra de expiación?

Artículo 7: Hable sobre el significado de la Gracia Preveniente en la Iglesia del Nazareno.

Artículo 8: ¿Cómo responde a alguien que dice: "Escuché a los nazarenos creer que puedes perder tu salvación. ¿Es cierto?".

¿Cómo ha crecido en la autoconciencia este año? ¿Cómo está eso dando forma a su punto de vista sobre su talento y llamado?

Describe un conflicto del ministerio por el que ha manejado este año. ¿Cómo actuaría de manera diferente en el futuro?

Cuéntenos sobre el equipo que está liderando este año. Describa cualquier nueva idea sobre el desarrollo y la dinámica del equipo.

¿Qué ha hecho este año para conocer mejor las necesidades de su comunidad? ¿Qué otras organizaciones están ayudando a satisfacer esas necesidades?

¿De qué maneras se ha involucrado activamente en su comunidad el año pasado?

Pacto de conducta cristiana: ¿Cómo aconsejaría, nutriría y apoyaría a una mujer que busca su consejo con respecto a un embarazo no deseado?

Pacto de la conducta cristiana: ¿Cómo aconsejaría a un viudo de 87 años que sufre de un doloroso cáncer terminal sin cura a la vista y le pregunta qué cree sobre terminar su vida de manera misericordiosa?

Pacto de conducta cristiana: Le han invitado a una discusión familiar sobre cómo comenzar o detener el apoyo vital de un padre. La familia está dividida por la decisión. Recurren a usted para obtener información y orientación espirituales. ¿Cuál es su respuesta?

Equipo de entrevista: si no se completa en el nivel uno, por favor, verifique si el candidato ha articulado un llamado al ministerio vocacional, la salvación, la santificación y la historia redentora de Dios.

Llamado al ministerio vocacional
Salvación (con las Escrituras)
Santificación (con las Escrituras)
Historia de Dios en la Biblia

Por favor, tenga en cuenta cualquier cosa más que sea útil para el equipo de entrevistas del próximo año.

Recomendación de licencia distrital de nivel 2

Recomendamos encarecidamente una licencia distrital.

Recomendamos una licencia distrital con las siguientes preocupaciones:

Notas:

Y el candidato debe repetir este nivel el próximo año.

No recomendamos una licencia distrital en este momento.

Objetivos de crecimiento: por favor, registre los objetivos del candidato para el próximo año.

Firmas electrónicas del equipo de entrevistas

Fecha:

Nombre:

Nombre:

Nombre:

Entrevista de licencia distrital de nivel 3

Por favor, tenga en cuenta las fortalezas y debilidades de las respuestas del candidato. Los candidatos deben poder recordar y conectar las Escrituras relevantes al responder a preguntas teológicas o prácticas del ministerio.

Escriba la fecha de hoy al comienzo de cada una de sus notas.

Pase tiempo a discutir las áreas de crecimiento identificadas del año anterior. ¿Cómo ha crecido como líder este año?

¿Cuáles han sido algunas de sus celebraciones en el ministerio este año? ¿Los desafíos más grandes?

¿Qué cursos tomó el año pasado? ¿Qué lo desafió?

Describe su experiencia de predicación hasta ahora. ¿Cómo fue eso para usted? ¿Cómo puede crecer como predicador y cuáles son sus planes para hacerlo?

Imagine que está predicando un mensaje sobre la salvación. ¿Cómo podría llamar a las personas para que respondan?

Pacto del carácter cristiano, Pacto de la conducta cristiana: Describa el ideal de Dios para una vida de santidad sexual para las personas. ¿Qué sucede con la sociedad, las familias y las personas cuando los humanos eligen su propio camino, aparte del mejor plan de Dios? ¿Con quién es responsable de su sexualidad? ¿Cómo se protege de la pornografía?

Pacto del Carácter Cristiano, ¿cómo ha estado guiando a las personas a prácticas espirituales y medios de gracia para nutrir su desarrollo a semejanza de Cristo?

Artículo 9: Explique qué se significa con los términos: justificación, regeneración, adopción

Artículo 10: finja que está explicando la "Santificación entera" a alguien que nunca ha escuchado el término. Asegúrese de incluir el apoyo bíblico.

¿Cuánto queda por hacer después de que alguien sea completamente santificado?

Artículo 11: ¿Qué espera para la iglesia? ¿Cómo alentaría a alguien a convertirse en parte de la comunidad de fe?

Artículo 12: ¿Por qué el sacramento del bautismo es importante?

Cuéntenos sobre un líder laico que haya desarrollado. ¿Cómo los identificó como líder? ¿Qué hizo para desarrollarlas?

Pacto del carácter cristiano: ¿Cómo ha establecido (o establecerá) una cultura en su ministerio de resolución saludable de conflictos donde no se toleran los chismes y las calumnias? ¿Cuál es su papel en la construcción de esa cultura?

¿Cómo ha visto el desarrollo personal al convertirse en un líder menos ansioso? ¿Dónde ve el fruto del ministerio como resultado?

¿Quiénes son algunas de las personas que busca para obtener mentoría y consejos sabios?

Pacto de la conducta cristiana: Describa algunas de las sensibilidades que podría encontrar cuando una persona en el contexto de su ministerio se identifica como LGBTQIA+. ¿Qué quiere comunicar en este entorno?

Equipo de entrevista: si no se completa en el nivel uno, por favor, verifique si el candidato ha articulado un llamado al ministerio vocacional, la salvación, la santificación y la historia redentora de Dios.

Llamado al ministerio vocacional
Salvación (con las Escrituras)
Santificación (con las Escrituras)
Historia de Dios en la Biblia

Por favor, tenga en cuenta cualquier cosa más que sea útil para el equipo de entrevistas del próximo año.

Recomendación de licencia distrital de nivel 3

Recomendamos encarecidamente una licencia distrital.

Recomendamos una licencia distrital con las siguientes preocupaciones:

Notas:

Y el candidato debe repetir este nivel el próximo año.

No recomendamos una licencia distrital en este momento.

Recomendación adicional: si el candidato ha solicitado para el Año de Mentoría.

Recomendamos el Año de la Mentoría.

Recomendamos esperar por el Año de la Mentoría.

Objetivos de crecimiento: por favor, registre los objetivos del candidato para el próximo año.

Firmas electrónicas del equipo de entrevistas

Fecha:

Nombre:

Nombre:

Nombre:

Entrevista de licencia distrital de nivel 4

Por favor, tenga en cuenta las fortalezas y debilidades de las respuestas del candidato. Los candidatos deben integrar intencionalmente las Escrituras en sus respuestas, para demostrar tanto la comprensión como la aplicación.

Escriba la fecha de hoy al comienzo de cada una de sus notas.

Pase tiempo a discutir las áreas de crecimiento identificadas del año anterior. ¿Cómo ha crecido como líder este año?

¿Cómo ha visto a Dios moverse en el ministerio este año? ¿Qué sucedió que causó duda o confusión?

Artículo 14: ¿Cómo incorpora la oración, las prácticas y la enseñanza sobre nuestra creencia en la sanidad divina en su ministerio? ¿Por qué es importante que las personas entiendan este concepto? ¿Qué miedos experimenta relacionados con la oración o la enseñanza sobre la oración?

¿En qué nueva práctica(s) espirituales (disciplina(s) se ha involucrado personalmente este año? ¿Cuál fue su experiencia?

¿A quién ha guiado a una relación con Jesús este año? ¿Cómo los ha discipulado?

Artículo 13: ¿Cómo explicaría el significado de practicar el sacramento de la Santa Comunión a su grupo o congregación? ¿Qué cosas debemos destacar y recordar al acercarnos a la Mesa del Señor?

Artículo 15: ¿Qué creen los nazarenos sobre la segunda venida de Jesús y por qué es importante?

Artículo 16: ¿Qué creemos sobre la resurrección, el juicio y el destino?

Cuéntenos sobre un líder que ha desarrollado y liberado, y qué están haciendo ahora.

¿Qué cualidades o características lo ayudan a identificar a un líder?

Nombre uno o dos recursos que han sido más útiles en el desarrollo de su liderazgo este año.

¿Qué significa el liderazgo para usted en el contexto del ministerio cristiano?

¿Quiénes son algunas de las personas que busca para obtener mentoría y consejos sabios?

¿Cómo lo ha influido interactuar con grupos de servicio fuera de la iglesia? ¿Su iglesia?

Equipo de entrevista: si no se ha completado anteriormente, por favor, verifique si el candidato ha articulado un llamado al ministerio vocacional, la salvación, la santificación y la historia redentora de Dios.

Llamado al ministerio vocacional
Salvación (con las Escrituras)
Santificación (con las Escrituras)
Historia de Dios en la Biblia

Por favor, tenga en cuenta cualquier cosa más que sea útil para el equipo de entrevistas del próximo año.

Recomendación de licencia distrital de nivel 4

Recomendamos encarecidamente una licencia distrital.

Recomendamos una licencia distrital con las siguientes preocupaciones:

Notas:

Y el candidato debe repetir este nivel el próximo año.

No recomendamos una licencia distrital.

Recomendación adicional: si el candidato ha solicitado para el Año de Mentoría.

Recomendamos el Año de la Mentoría.

Recomendamos esperar por el Año de la Mentoría.

Objetivos de crecimiento: por favor, registre los objetivos del candidato para el próximo año.

Firmas electrónicas del equipo de entrevistas

Fecha:

Nombre:

Nombre:

Nombre:

Entrevista del Año de Mentoría

Por favor, tenga en cuenta las fortalezas y debilidades de las respuestas del candidato. Los candidatos deben usar las Escrituras como la base de sus respuestas, mostrando fluidez, la conciencia contextual y la capacidad de aplicar las Escrituras a situaciones reales del ministerio.

Escriba la fecha de hoy al comienzo de cada una de sus notas.

¿Cómo le ha estado haciendo crecer Dios en el ministerio este año? ¿Por qué siente que es hora de comenzar este año de mentoría?

¿Describa su sentido de preparación para la predicación? ¿Cómo se prepara un sermón? ¿Qué experiencia espera ganar en esta área durante el próximo año?

¿Qué es algunas de las cosas que ha hecho para practicar los límites saludables mientras lidera?

Al proporcionar cuidado pastoral a los feligreses, ¿cuáles son algunos de los temas comunes por los que los ha ayudado? ¿A qué recursos hace referencia a menudo o remite a las personas?

¿Cuál es el propósito del discipulado? ¿Cuál es la visión que hace discípulos en su contexto local? ¿Cómo está liderando a las personas hacia el discipulado?

Cualquiera que lidere algo eventualmente será criticado. ¿Cuándo ha enfrentado críticas como líder? ¿Cómo respondieron? ¿Qué aprendiste?

También enfrentamos conflictos como líderes. ¿Cómo maneja el conflicto de maneras que honren a Dios y traigan unidad a la iglesia?

¿Cómo está liderando a la iglesia para crecer como un testigo positivo para su comunidad?

¿Qué sistemas necesita para desarrollar aún más para tener un mayor impacto en la comunidad?

Si estoy casado...

¿Su cónyuge apoya el llamado de su ministerio?

¿Cómo sirven y apoyan cada uno de ustedes la obra de la iglesia?

Si está soltero...

¿Qué tipo de límites o salvaguardas tiene para garantizar que tenga una vida fuera del ministerio?

Mirando hacia adelante...

Considerando todo lo que ha aprendido hasta ahora a través de la mentoría, la educación y la experiencia, ¿cómo ve a Dios usándolo en el ministerio en el futuro?

¿En qué cosas le gustaría enfocarse en su Año de Mentoría?

Algunas opciones incluyen:

- Comprender las finanzas de la iglesia

- Liderar el cambio efectivo

- Sistemas de discipulado

- Desarrollo de líderes y juntas

- Cultura atractiva

- Misión local y global

- Visión convincente

- Planificación de funerales, bodas, bautismos y servicios especiales

- Otro...

Recomendación del año de mentoría.

Recomendamos encarecidamente el Año de la Mentoría:

Nombre del mentor:

Recomendamos con preocupación

Notas:

No recomendamos el Año de la Mentoría.

Verificamos que un equipo de la Junta de Ministerio de Oregon Pacific entrevistó e hizo la recomendación anterior. Los resultados de la votación fueron los siguientes:

_____ Sí _____ No _____ Abstención

Fecha:

Representante del distrito:

Representante de la Junta de Ministerio:

Objetivos de crecimiento: por favor, registre los objetivos del candidato para el próximo año.

Entrevista de ordenación

Por favor, tenga en cuenta las fortalezas y debilidades de las respuestas del candidato. Los candidatos deben usar las Escrituras con confianza en todas las respuestas, como en la conversación cotidiana.

Escriba la fecha de hoy al comienzo de cada una de sus notas.

Mirando hacia atrás en su viaje, cuéntenos sobre un "hito" en su desarrollo ministerial.

Cuéntenos sobre su experiencia en el Año de Mentoría. ¿Qué funcionó bien para usted? ¿Qué no funcionó? ¿Cómo puede el distrito equipar mejor a los ministros que buscan la ordenación en la Iglesia del Nazareno, al tiempo que mantienen altos estándares de evaluación?

Si estoy casado...

Para casarse: Describa sus sentimientos, positivos, negativos y de otro tipo, cuando piensa en que su cónyuge está llamado a servir a la iglesia de por vida.

A la pareja: ¿Ha tenido conversaciones sobre el papel del cónyuge o el papel que percibe en el ministerio? ¿Cómo mantendrá límites saludables entre el hogar y la iglesia?

Si hay/habrà niños: ¿Ha discutido el impacto de ser criado como "hijos del pastor"? ¿Qué preocupaciones especiales tiene para su familia?

Si está soltero...

¿Qué prácticas le ayudan a mantener una vida saludable que no es ministerial, las relaciones, los pasatiempos, el descanso y el desarrollo personal, sin sentirse culpable o negligente?

Mirando hacia adelante...

Considerando todo lo que ha aprendido hasta ahora a través de la mentoría, la educación y la experiencia, ¿cómo ve a Dios usándolo en el ministerio en el futuro?

¿Qué ha aprendido sobre cómo crear y mantener una cultura saludable de la iglesia?

Describa su visión inspirada por el Espíritu para hacer discípulos.

¿Cuál es su plan para un crecimiento personal continuo? Incluir educativo, transformacional, etc.

Cuéntenos sobre su participación actual en la vida de la comunidad y/o ministerio fuera de la iglesia.

Por favor, haga preguntas de seguimiento sobre las áreas de enfoque que se describen en la recomendación del Año de mentoría del candidato.

Recomendación de ordenación

Recomendamos encarecidamente la ordenación este año:

Recomendamos otro Año de Mentoría

Nombre del mentor:

Notas:

Fecha:

Certificamos que la Junta de Ministerio de Oregon Pacífico se entrevistó e hizo la recomendación anterior. Los resultados de la votación fueron los siguientes:

_____ Sí _____ No _____ Abstención

Superintendente de distrito:

Secretario de distrito:

Director de Desarrollo del Ministerio:

Junta de Ministerio: Por favor, registre las metas del candidato para el próximo año.